

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО

«Детская художественная школа г. Пскова»

/ О.Н. Цветков

01.01.2016 г.

**Положение о комиссии по трудовым спорам  
МБУ ДО «Детская художественная школа города Пскова»**

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях урегулирования разногласий, которые могут возникать между работниками и директором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа города Пскова»

Настоящее положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам в соответствии с законодательством.

**1. Общие положения**

Комиссия по трудовым спорам - орган по рассмотрению трудовых споров, возникающих в школе, за исключением споров, которым установлен иной порядок их рассмотрения.

Настоящее положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по трудовым спорам в школе.

**2. Компетенция комиссии по трудовым спорам**

Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в школе, за исключением споров, по которым настоящим положением и другими законодательными актами установлен иной порядок рассмотрения. Комиссия не рассматривает споры:

- не являющиеся индивидуальными трудовыми спорами по применению трудового законодательства, соглашения и коллективного договора, условий трудового договора;
- рассмотрение которых отнесено законом к исключительной компетенции суда;
- для рассмотрения которых законодательством установлен иной порядок. В частности, комиссия не рассматривает споры по вопросам:

- установления норм труда, норм обслуживания, должностных окладов и тарифных ставок;

- исчисления трудового стажа для предоставления льгот и преимуществ, когда законом или иным нормативным правовым актом о труде установлен иной порядок их рассмотрения.

Отсутствие такого нормативного акта даёт право работнику обратиться по этому вопросу в комиссию по трудовым спорам;

- установления или изменения условий оплаты труда и премирования;
- о выплате единовременных премий, не предусмотренных положениями об оплате труда, лишении премии, если оно произведено в соответствии с законодательством не

единолично администрацией, а по её решению, согласованному с соответствующим выборным профсоюзным органом.

### **3. Порядок избрания состава комиссии по трудовым спорам**

Комиссия по трудовым спорам образуется по инициативе работников или директора школы из разного числа представителей работников и работодателя.

Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием работников школы. Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получивших большинство голосов, и за которых проголосовало более половины лиц, участвующих в собрании. В случае выбытия членов комиссии по трудовым спорам взамен избираются другие.

Представители работодателя назначаются в комиссию приказом директора школы. Комиссия по трудовым спорам состоит из 6 человек.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и заместителя.

Срок полномочий комиссии составляет три года.